



 **厦门集装箱码头集团有限公司**
XIAMEN CONTAINER TERMINAL GROUP CO.,LTD.

厦门集装箱码头集团有限公司

二〇一九年度社会责任报告

二〇二〇年三月三十一日

前言

报告说明

《厦门集装箱码头集团有限公司 2019 年度社会责任报告》是公司第四次发布的年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2019 年度企业社会责任的实践与发展，主要从企业社会责任相关的各个角度阐述公司一年来在公司治理、市场责任、社会责任、环保责任及安全生产工作等方面的工作。

本报告发布时间为 2020 年 3 月 31 日。

报告可靠性保证

本公司经营管理层保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以厦门集装箱码头集团有限公司为主体部分，包含公司下属成员企业。

本报告时间范围为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告编制原则

本报告参考《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》等文件进行编制，同时突出厦门集装箱码头集团有限公司的企业特点和行业特色。

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自公司财务报告，其他数据来自公司内部统计。

本报告中所涉及货币金额以人民币作为计价货币，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，可登陆本公司主页 <http://www.xctg.com.cn/> 查阅。

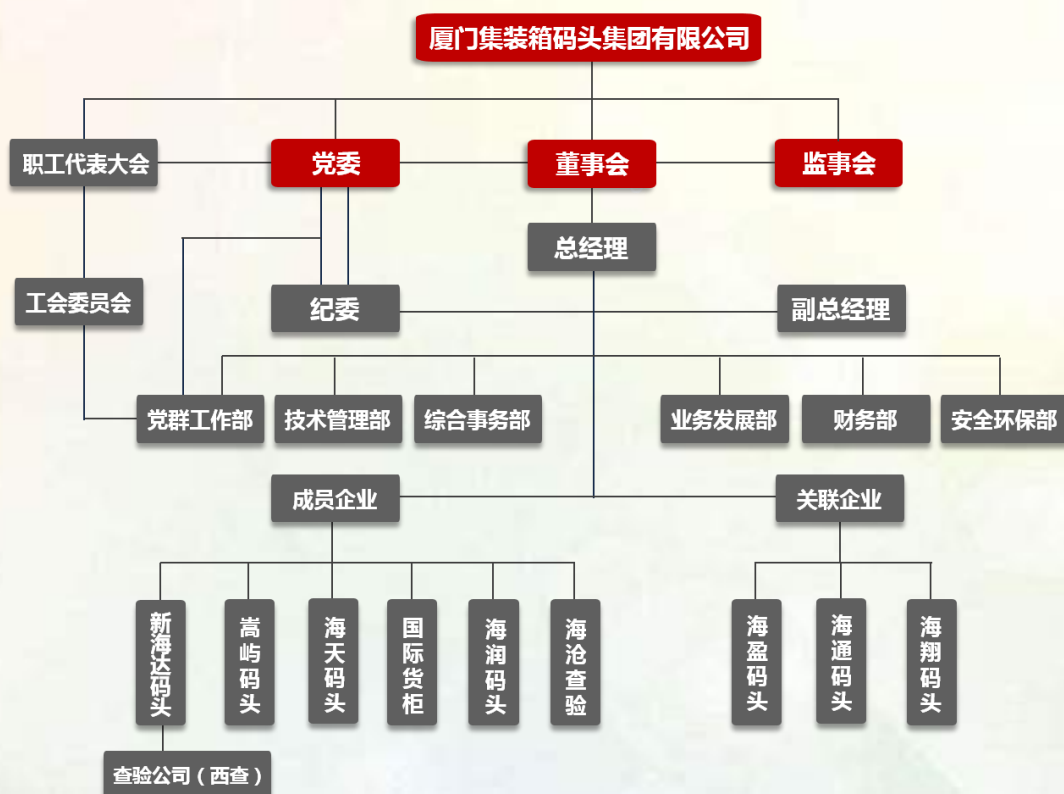
目录

一、 公司概况	4
(一) 公司简介	4
(二) 企业理念与社会责任体系.....	5
(三) 2019 年公司荣誉	5
二、 精细化企业管理	6
(一) 制度化建设, 规范化运作.....	6
(二) 安全生产管理.....	8
(三) 廉政建设	8
(四) 成本管控	8
三、 诚信沟通, 创新发展.....	9
(一) 2019 年主要经营业绩	9
(二) 携手合作, 搭建共赢平台.....	10
四、 升级改造, 构建“绿色智慧港口”	12
(一) 全面践行“绿色发展”理念.....	12
(二) 构建“智慧港口”, 打造科技创新“孵化器”	12
五、 公益责任促和谐	13
(一) 助力区域经济发展.....	13
(二) 以人为本, 提升幸福指数.....	14
(三) 公益慈善, 关爱社会.....	15
六、 结语	16

一、公司概况

(一) 公司简介

厦门集装箱码头集团有限公司（以下简称“集装箱集团”或“公司”）是在厦门市国有资产监督管理委员会、厦门港口管理局及有关部门的大力推动和鼎力支持下，借助资本纽带，采用“新设合并+同步出资”方式，整合多家国有、境外、上市公司的集装箱码头资产而成立的专业集装箱码头企业。集装箱集团于2013年12月13日正式工商注册成立，合资股东方包括国有资本背景的厦门国际港务股份有限公司、厦门国贸集团股份有限公司、厦门象屿集团有限公司，以及境外资本背景的新世界（厦门）港口投资有限公司等企业，是港口业混合所有制的典范。经过多轮次的资产优化，公司最终形成厦门国际港务持60%、新世界港口持20%、厦门国贸集团持10%、厦门象屿集团持10%的股权结构，截至2019年年底，公司净资产约86亿元，总运营资产超过114亿元。



如上图所示，集装箱集团及其下属成员企业以及受厦门港务控股集团委托负责运营的港口岸线资源涵盖厦门港10万吨级以上的31个集装箱专用泊位及福州马尾港1个集装箱专用泊位，岸线总长8675米，桥吊72台，可接泊20万吨超

大型集装箱船舶，年通过能力超过 1000 万标箱，占厦门全港能力的 77%。2013 年成立至今，通过多轮次的资源调配与布局优化提升，集装箱集团形成了集团公司、职能部门、成员企业“三位一体”的集团化运营管理与组织架构体系。

（二） 企业理念与社会责任体系

1. 公司理念与核心价值观

作为一家融合多家优质港口资源企业而组建的集团公司，集装箱集团集众家长，吸纳各股东企业优秀的企业经营理念与文化精神，融合提炼公司既富有港口企业传统精神又符合时代发展趋势的企业理念，明确公司的企业使命、理念与核心价值观：

- 核心价值观：相来相往、传递梦想
- 企业使命： 繁荣港口经济，促进贸易发展，提升生活品质
- 企业精神： 责任、合作、学习、成长
- 企业愿景： 致力于成为对接经济腹地网络与全球航运体系的现代集装箱港口综合物流服务平台
- 管理理念： 以人为本、绩效导向
- 服务理念： 服务，创造未来.....

2. 公司社会责任体系

公司现行的社会责任体系包括：明晰的企业战略，完善的公司治理，稳健成长的经营业绩，关注并力求满足的各利益相关者需求，不断提升的环境保护与安全生产管理，扎实推进的绿色港口与智慧港口建设，积极的公益慈善、人文关怀与员工队伍建设等，上述与可持续发展紧密相关的要素已被全面贯穿到公司日常生产经营当中。

（三） 2019 年公司荣誉

2019 年集装箱集团、成员企业、班组及个人获得省市乃至国家级多项荣誉：

1. 团体荣誉

- 集装箱集团荣获“2018-2019 年度全国企业文化优秀成果奖”、“国家 AAAA 级

物流企业”称号、第十六届中国货运业金轮奖“综合服务十佳集装箱码头”、“第十三届福建省职工职业道德建设标兵单位”称号、“2019年厦门市技术先进型服务企业”、厦门市“2018年度纳税大户”称号。

- 海天分公司荣获“福建省口岸百强十优”外贸集装箱码头泊位优胜单位、“福建省工人先锋号”、“中国港口集装箱码头单项评比吞吐量超220万TEU”表彰、“厦门市工人先锋号”、“厦门老字号”称号。
- 海润码头荣获“厦门市重点物流企业”、党总支获厦门市国资委系统“先进基层党组织”称号、海润操作部桥吊班组荣获“市级工人先锋号”、成为“厦门市重点节能技术应用案例”入选企业。
- 嵩屿码头荣获“国家AAAA级物流企业”称号、获2018年“中国港口船舶装卸效率平均每艘时超100自然箱”集装箱码头奖项、“2018年度港航企业信用AA级企业”称号。
- 国际货柜码头荣获“2018年中国港口船舶装卸效率平均每艘时超100自然箱集装箱码头”、“2018年度厦门港守信港航企业”荣誉称号、杜三忠技术创新工作室获批“厦门市级工作室”。
- 新海达码头荣获“福建省交通运输产业先进职工之家”、荣获市总工会颁发的“厦门市工人先锋号”称号。
- 福州海盈港务荣获“国家AAA级物流企业”称号。

2. 个人荣誉

- 许旭波同志获“福建省五一劳动奖章（省级）”荣誉称号、“厦门市第十批拔尖人才”荣誉称号；
- 海天分公司员工郑王辉同志获“全国交通技术能手”荣誉称号、“福建省五一劳动奖章”、“厦门市总五一劳动奖章”；吕阳波同志获“福建省五一劳动奖章”、“福建省金牌工人”荣誉称号；陈晓龙同志获“福建省金牌工人”荣誉称号；郭朝阳同志获“市第十批拔尖人才”荣誉称号。

二、精细化企业管理

（一）制度化建设，规范化运作

集装箱集团通过切实履行董事会、监事会和管理层的职权、职责，形成了权责明确、协调运转和管理科学的公司法人治理结构，持续完善港口现代企业制度

体系，优化企业所有者与企业经营者之间的委托代理机制，为企业运行机制的提升创造了科学制度与先进体制的双重保证，促使企业的经营管理更贴近市场化竞争的需求，提升企业的管理竞争优势。

1. 董事会、监事会运作

作为中外合资经营企业，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》相关规定。根据公司《章程》，公司董事会通过现场、邮件、电话等方式表决审议通过 6 项日常重大事项议案。公司董事会根据平等互利原则讨论和决定公司《章程》规定的重大事项，有效保障了公司经营决策的合法、合规，董事会审议通过事项均得到及时有效的贯彻执行。

2. 发挥党建引领，完善集团化管控体系建设

2019 年公司以党建为抓手，促进党建与经营管理的深度融合，充分发挥党建工作的引领、保障作用，不断深化集团化管控体系建设，提升企业管理实力与执行力，以制度化建设、规范化管理为着力点，立足当前，放眼未来，将“建章立制”作为内部管理能力提升的重要基石与保障，实现“制度管人、流程办事、数据说话”的管理模式，达到企业管理“制之有衡，行之有度”。

2019 年公司深化党组织的全面领导，推动将党建工作写入职能部门职责，确保党组织作用制度化、具体化。明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，充分发挥党建在国有企业改革中的“压舱石”和“动力源”作用，为公司实现高质量发展提供坚强的组织保证。2019 年公司继续做好“两个中心”的建设，依托党群活动服务中心及厦门国际航运科创中心，展现厦门港及公司风采，中心共接待各类来访 184 场次，接待人数 4149 人次。



（二） 安全生产管理

围绕“零事故”的安全管理年度总目标，公司认真贯彻安全发展理念，强化主体责任，构建更加严密的安全责任体系，通过深化定期安全检查机制，开展基层安全工作质量检查，强化隐患排查治理和重大危险源管理，防范重大事故的发生，不断提高企业安全管理的成效，做到守土有责、守土尽责、各尽其责。2019年公司安全形势总体平稳，无重大伤亡事故，无港口设施保安、治安事件。

2019年公司新设安全环保部，增强对安全生产、环境保护等监督管理工作。公司加大力度，试点推广科技创安，建设安全信息平台，大型设备驾驶室智能化监控等项目陆续落地，为生产安全保驾护航。公司持续开展系统化的安全培训演练，针对反恐、防台、消防和危险货物等防控重点，全年共修订各类应急预案37个，举办各类应急演练129次，圆满承办厦门市港口安全应急演练，是对应急保障和救援处置能力的一次全面检验。公司旗下6家成员企业通过安全标准化一级达标考评，持续巩固并提升安全标准化管理方面的成果。

（三） 廉政建设

作为国有控股企业，集装箱集团高度重视反腐倡廉建设，公司至上而下签订《党风廉政责任书》，将《党风廉政责任书》的管理要求列入公司各层级绩效管理考核范畴，确保党风廉政建设与反腐倡廉的各项部署落到实处。2019年公司没有发生腐败刑事案件，没有发生员工群体性事件，劳动关系和谐稳定，树立良好的企业形象。

2019年，公司继续强化创新理论武装，牢固“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。开展形式多样的党员教育活动，严格落实民主生活会、主题党日等组织生活制度，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，落实“三会一课”制度率达100%。贯彻落实中央八项规定，实施重要节点督查、三公经费等专项检查，及时纠正违规违纪现象；抓好思想与作风建设，对提任干部进行资格审查和任前廉政谈话；做好廉政制度建设，执行领导干部重大事项报告制度，优化干部考评机制；对公司大宗采购和工程建设项目的招标工作的各个环节进行严格把控和监督。

（四） 成本管控

2019 年公司深入推进成本管控措施,积极优化融资渠道,推动企业健康发展。通过加强全面预算管理、推进“成本之星”评比、对标管理与内部稽核等一系列成本管理工作,实现向管理要成效;通过密切与各政府主管单位的沟通配合,强化合规经营,开展税务减免申报,进一步节约企业的运营成本,其中包括公司及下属嵩屿码头、国际货柜码头先后取得“技术先进型服务企业”认定,节约企业所得税 5,012 万元;通过深入对国家政策法规的解析与运用,积极争取政府财政补贴和奖励,为企业经营发展减负。



2019 年,公司持续推进降本增效管理,深化采购和设备成本管控。通过全面推广物资采购平台,实现采购成交单价较历史下降 4%;通过扩大集中采购范围,节约成本约 150 万元;推进标准化、精细化设备运行成本管控,实现单箱设备维护成本同比下降 12%;通过推进全电化策略,完善能源管理体系,节约能源成本约 490 万元。

三、诚信沟通,创新发展

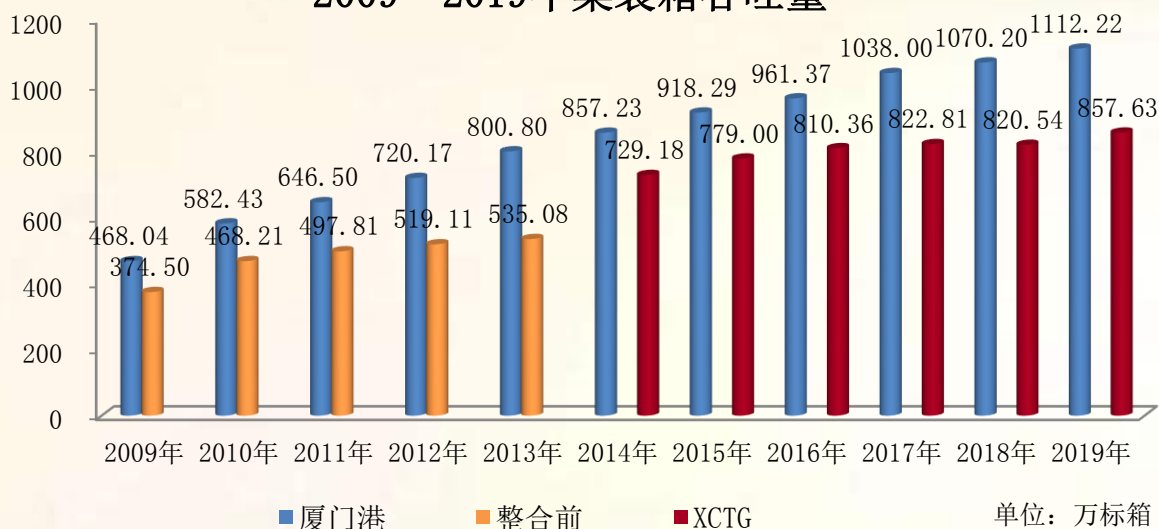
作为厦门港集装箱业务的中坚力量,集装箱集团的持续、健康、稳定发展,不仅关系到股东企业的收益,关系到公司乃至关联行业数以万计员工生活保障与品质提升,更关系到以打造海上丝绸之路“核心港”和构建国际集装箱航运“干线港”为目标的厦门国际航运中心的建设,以及厦门现代千亿物流业的蓬勃发展。2019 年,公司积极响应习总书记提出的以“自身强”与“强国家”为基本内涵的交通强国战略思想,以打造“一流设施、一流技术、一流管理与一流服务”的“四个一流”港口为发展导向,与厦门市“建设高素质、高颜值、现代化、国际化城市”的方针同频共振,紧紧围绕“前瞻、担当”的年度管理主题,继续深化“大港、强港、母港”战略,筑牢安全环保底线,推进绿色智慧发展,提升客户服务品质,打造公司核心竞争力,持续提升盈利水平,全面推进企业转型升级与可持续发展。

(一) 2019 年主要经营业绩

2019 年厦门港努力克服由中美贸易摩擦所引发的宏观经济冲击及诸多市

场不确定因素影响，通过积极营造国际一流营商环境、创新驱动等举措，厦门港在 2019 年实现高质量发展，全年累计完成集装箱吞吐量 1112.22 万标箱，同比增长 3.93%，集装箱吞吐量排名稳居全国第七位，继续保持世界排名第十四位，获得“中国十大海运集装箱口岸营商环境评测结果第一名”。

2009—2019年集装箱吞吐量



备注：

“整合前吞吐量”为参与厦门港集装箱泊位资源整合的码头企业的年度吞吐量累加。

“XCTG 吞吐量”为集装箱集团年度吞吐量。

2019 年，依托“丝路海运”为代表的“一带一路”国家宏观战略的继续“走深、走实”，公司不断完善全球航线布局、优化营商环境与提升服务品质、创新业务模式与积极腹地开拓，不断推进现代化、国际化“强港”建设。2019 年集装箱集团完成集装箱吞吐量 857.63 万标箱，对全港集装箱吞吐量的贡献度达 77.11%，展现出持续的、稳健的市场竞争力与盈利能力。

(二) 携手合作，搭建共赢平台

2019 年公司积极发挥厦门港作为国际航运中心、综合交通枢纽、国际集装箱干线港、世界航运节点等诸多优势，弘扬“相来相往，传递梦想”的企业核心价值观，在市场中谋发展、树口碑，认真履行公司的市场责任，积极构建“港口生态圈”，探索构建港口集装箱产业集群，强化辐射力和集聚力，打造行业“金字品牌”，持续推动厦门港的国际化进程，保持厦门港高质量的发展势头。

1. 提升服务体验，构建核心竞争力

2019年，公司积极响应国家改善营商环境政策要求，持续优化服务环境，提升服务品质，荣获“2019年全国综合服务十佳集装箱码头称号”。通过贯彻“服务强港”策略，持续推进服务指标的提升，其中船舶直靠率99.27%，提升0.44%；靠离泊准班率97.21%，提升0.94%；拖车在港时间25.23分钟，缩短0.84分钟；通过签署《内贸服务提升港航合作战略协议》，重点推进内贸船舶服务保障与品质提升。

2019年，公司持续深化通过信息化建设提升服务“软”实力。通过成立信息研发中心，提高整体信息研发和统筹能力；通过加快推进网上营业厅建设，为客户提供便捷高效的服务体验，外贸集装箱业务全面上线，并推出在线支付、设备交接单和小提单电子化功能，实现无纸化作业，全流程物流效率提升20%，闸口通过时间缩短2/3。

2. 深耕市场，深化布局

2019年公司深入探索企业高质量发展，持续创新业务模式、开拓业务腹地。围绕国家“海上丝绸之路”的发展战略，依托“丝路海运”平台，深耕市场，优化航线与业务布局，提升厦门港全球航线的覆盖面、航线密度和交货期，致力于将厦门港打造成全球航线网络布局的重要节点。



2019年厦门港内外贸航线共计152条，其中外贸113条，通达全球52个国家的149个港口，在联合国贸发会议发布的《2019年世界最佳连接港口排名》中位居第11位，港口连接度进一步增强。2019年，厦门港成为首批入选的9个国家港口型物流枢纽之一，“海丝”与“陆丝”交汇枢纽已初步成型，共有“丝路海运”航线51条，吞吐量同比增长13.76%。通过在海沧港区建成并启用多式联运港站，实现了“中欧班列”与“丝路海运”的双向互联互通。2019年厦门港

国际中转枢纽港地位进一步巩固，中转业务量同比增长 7.98%，中转比重提升至 35%，进一步缩小与国际主要中转枢纽港的差距。通过“改流向、路改水、散改集”的业务模式创新与深入，不断延伸港口的腹地范围，货物集散能力持续提升。

四、升级改造，构建“绿色智慧港口”

实现港口和城市的有机融合、协调发展，是集装箱集团探索高质量发展道路的不懈努力方向。2019 年公司在规范服务标准、提升服务品质的同时，强化大局意识、全局意识与创新意识，持续加大对港口建设与港口综合竞争力提升的投入，打造绿色智慧的生态港口。

（一）全面践行“绿色发展”理念

“绿水青山就是金山银山”，厦门不仅是重要的港口城市，更是景色宜人的旅游会展城市，保护厦门的碧海蓝天是集装箱集团一以贯之的企业社会责任之一。公司积极建设“绿色港口”，探索资源节约、环境友好的可持续发展之路。

2019 年公司推进设备全电动化策略，实施 RTG 电池转场改造，广泛使用电动叉车、交通车等新能源设备，成为全国首批启动全生态链绿色港口建设企业。推动光伏电站、船舶岸电等项目常态化运行，节能减排效果显著，获专项资金奖励 600 多万元，海润能源管理系统项目被列入厦门市重点节能技术应用案例汇编。2019 年船舶岸电接驳 71 艘次，同比增长 176%，供电 48.3 万 KWH。累计单箱综合能耗 12.85 吨标煤/万 TEU，同比下降 9.37%，节约能源 1145 吨标煤，减少二氧化碳排放 2840 吨。

（二）构建“智慧港口”，打造科技创新“孵化器”

智慧信息服务已经成为港口转型升级的重要“驱动器”之一。公司高度重视企业信息化、智能化的建设升级与创新探索，构建“智慧港口”，拓宽物流服务综合平台，引导服务向线上、向后台延伸，扎实推进“企业管理信息化，设备操作自动化，生产运作智能化、资源管理数据化、安全智能管理，客户服务线上化”系统工程，减少服务局限性，提升服务精准度与品质。

2019 年公司加快智慧港口建设，推进自动化探索与应用。公司推进全新的岸边装卸模式探索，实现岸边智能装卸系统上线运行，推动码头作业向无人化发展；完成桥吊远程控制改造，实现整船远控



作业，建立常态化运行机制；建设智能闸口统一操控平台，推动全港集装箱码头智能闸口标准化管理，实现验箱一站式集中操作及进一步减员增效。开展无人驾驶拖车多码头应用场景测试、5G 应用测试，为未来智能化码头建设升级做好技术储备。

2019 年公司共取得 3 项计算机软件著作权，提交 17 项技术专利申请。其中“励磁智能控制技术在船舶岸电上的应用”获中国港口协会度科技进步奖三等奖。公司持续发挥“冯鸿昌工作室”技术交流平台与创新试验田作用，建立技术创新和培训动态一体的网上工作室交互平台。2019 年“冯鸿昌工作室”组织开展 6 大类 20 余项课题研究，组织各类研讨会议 60 多场次。

五、公益责任促和谐

企业是社会的企业，企业的发展离不开社会的支持。集装箱集团在追求经济效益，实现自身发展的同时，把为创造社会繁荣作为履行社会责任的一种承诺，不仅以自身的发展影响并带动地方经济的发展，更主动履行承担了与自身能力水平相适应的社会责任，在精准扶贫、爱心助学、公益慈善、促进就业、人文交流、关注弱势群体等方面积极作为。

（一） 助力区域经济发展

公司自成立以来，坚持合法经营，诚实纳税。伴随着公司的稳步经营与发展，不仅为股东持续创造投资回报，也为区域经济发展、员工、客户、合作伙伴、社

区群众及其他利益相关者谋求福祉。2019年公司在厦门市纳税约2.30亿元，持续为社会经济发展做出了应有贡献。公司与分包协作企业维持稳固的合作关系，根据初步统计，通过业务外包协作模式，公司每年间接对外提供近2400个稳定的劳动就业岗位，随着公司运营的平稳发展与合作的深入，各合作企业员工的福利与待遇得到有效的保障与提升。

(二) 以人为本，提升幸福指数

公司坚持“以人为本、绩效导向”的管理理念，高度重视员工职业生涯发展规划及幸福指数的提升，致力于为员工提供安全、健康、受尊重的工作环境，提供专业的培训教育、完善的绩效薪酬制度、开明的沟通渠道和理想的发展空间，激发员工的工作热情和创新精神。2019年，公司旗下海天分公司、海润码头正式通过职业健康安全管理体系认证。至此，五大体系建设取得阶段性成果，为员工的职业健康提供科学、有效的制度性管理保障。

公司将优秀的企业文化与人才梯队建设视作企业发展的无形资产，以“四季计划”为活动载体，以“冯鸿昌工作室”为培训基地，结合党建、团建、工会及班组建设活动，全面推进企业文化建作，尊重员工、尊重人才。公司严格按照国家法律法规与厦门市政府规定，按时足额给员工缴纳“五险二金”，为员工购买雇主责任险和补充医疗保险，落实员工健康计划，组织年度体检、布置防暑降温、保障劳保用品。

1. 创新人才发展通道，探索市场化人才管理机制

2019年公司充分发挥教育培训中心的职能作用，深化公司与成员企业“统筹规划、分类管理”的培训管理模式，开展多层次、多渠道、全方位的培训管理，先后组织开展第三期“优才计划”培训、管培生培训，并启动“远航计划”，开展国际化人才选拔培训，夯实企业发展的“人才优势”。全年共计组织各类培训959场，17894人次，人均培训时长39.6小时。

2019年公司不断深入人力资源共享服务中心作为人力资源咨询专家、业务伙伴、人力行政事务三位一体平台机构的构建，提升人力资源使用效率，促进人才有序流动、各尽其能。组织开展人力资源稽查工作，加强人力资源管理工作流程合规性监控与风险防范管理。

2. 打造品牌形象，展现员工风采



2019 年公司以“四季计划”系列活动、周年庆系列活动为载体，以员工个人摄影系列展览、篮球赛、青春诗会、国庆升旗仪式、周年庆系列活动等俱乐部以及主题活动为平台，加强与口岸等协作单位以及各成员企业之间的沟通交流，搭建促进职工交流的平台，丰富员工业余生活。

为庆祝祖国成立 70 周年，公司组织合唱团，积极参与由市总工会和港务控股举办的“礼赞新中国鹭岛建新功”、“扩大开放中国门”

等快闪活动，受邀参加厦门自贸区“庆祝中华人民共和国成立 70 周年职工文艺汇演暨厦门职工春晚节目海选自贸区工会专场活动”，入选 2019 年厦门市工商联举办的中国（厦门）商人合唱节比赛决赛，并斩获佳绩。

（三）公益慈善，关爱社会

在追求企业经济效益的同时，集装箱集团始终不忘回馈社会、关爱社会，履行社会责任。公司定期组织“厦鼓航线”、“关注自闭症”等常态化志愿者服务；结合生产经营，加强对一线员工“烈日送清凉”、“美化港区环境”等志愿服务；结合“3.8 妇女节”、“3.12 植树节”、“5.4 青年节”等主题，以 5 个青年文



明号班组为代表，开展形式多样的志愿服务活动。

公司落实省委挂钩帮扶工作的有关精神，与临夏州积石山县居集镇茨滩村结成帮扶对子，通过专项捐款帮助该村设立保洁、养老护理、治安、物业、护路护河等公益性岗位；结对帮扶同安区汀溪镇造水村、翔安区内厝镇鸿山村困难家庭，发起成立扶贫专项基金会；号召员工踊跃认购临夏“东乡贡羊”、松溪滞销农产品，实施“消费扶贫”，助力打赢脱贫攻坚战，与社会共同发展。

六、结语

回望 2019 年，厦门港蓬勃发展，城市欣欣向荣，在美丽的鹭岛厦门，集装箱集团一如既往，时刻铭记建设经济特区港口之使命，与城市发展同频共振，在全心全意谋求企业发展的同时，始终将履行企业的社会责任作为经营管理的核心理念，积极作为，关爱员工、关爱社会、关爱环境，为促进社会、经济和环境的可持续发展不断进取。

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，我们将不忘初心、牢记使命，充分发挥国际航运中心、“海丝”支点城市、自贸片区、国际性综合交通枢纽、港口型国家物流枢纽等区位优势，以打造“一流设施、一流技术、一流管理、一流服务”港口为发展导向，贯彻落实厦门市委市政府工作部署，倡导“激情、坚韧、效率”精神，围绕“连接、协同”年度管理主题，提升企业经营效益，以实际行动回馈社会，一如既往地履行好企业的社会责任，践行企业的社会主义核心价值观，助力社会经济的发展，为厦门港新一轮高质量发展努力奋斗，勇立世界一流港口潮头！

